比亚迪奖学金执行报告

一、项目介绍

比亚迪奖学金项目金额总额为300万元，自2025年开始连续10年，每年捐赠30万元。比亚迪奖学金用于奖励品学兼优、综合素质突出的学生。主要奖励财政税务学院、金融学院、会计学院、保险学院、统计与数学学院、国际经济与贸易学院、经济学院、管理科学与工程学院、法学院、创新发展学院（含中国经济与管理研究院、中国金融发展研究院、中国公共财政与政策研究院、人力资本与劳动经济研究中心）等10个学院全日制在读的德智体美劳全面发展、品学兼优的二、三、四年级本科生，二、三年级硕士研究生。每年奖励20名学生，其中本科生10人，硕士生10人；本科生每人1万元，硕士生每人2万元，合计30万元。

保证专款专用，由中央财经大学教育基金会依照获奖学生名单，按照评审结果分配奖助金金额并提交财务处进行财务项目部门授权，制作荣誉证书；各评审牵头部门制作奖助金发放酬金单据并分别提交资金筹管办公室和财务处；财务处根据酬金单据进行奖助金的发放工作。比亚迪奖学金奖励对象明确，评选条件清楚。组建基金评审委员会，全权负责项目奖项的评选，并对奖励基金的申报与评选流程等程序做了明确规定，有力保障了奖项的评审和奖励基金的发放。

二、项目执行情况

（一）经费使用情况

2025年度比亚迪奖学金专项经费总额为300,000元，其中100,000元定向用于奖励中央财经大学优秀本科生，200,000元定向用于奖励中央财经大学优秀研究生。根据评审结果，该奖学金共评选出10名获奖本科生，每人奖励金额10,000元；10名获奖研究生，每人奖励金额20,000元，经费全额发放至获奖学生个人账户，无截留、挪用、超支等情况。经费使用严格遵循资助方要求和学校奖助基金管理相关规定，专款专用，账目清晰，确保每一笔资金都精准用于激励学生学业发展与科研创新，充分发挥了经费的激励导向作用。

（二）开展工作

1.公开公平公正落实情况

公开透明，全程公示：评审工作严格按照《关于开展2025年度学校社会性奖助基金项目评审工作的通知》要求，从名额分配、申报条件、评审标准到最终获奖名单，全程通过学校官网通知公告栏、研究生院官网、各学院公告栏等渠道公示。其中，本科生名额定向分配至10个学院，研究生名额定向分配至7个学院，明确各学院推荐名额。

公平竞争，标准统一：制定统一的评审标准，涵盖学业成绩、科研成果、实践能力、综合素质等核心维度，对所有申报学生一视同仁。评审过程中，严格核查申报材料的真实性、完整性，排除不符合申报条件的人员，确保所有合格申报者在同一标准下竞争。

公正评审，程序规范：建立“个人申报－学院审核－学校评审”三级评审机制。学院层面先对申报材料进行初审把关，确保符合基本条

件；由学生工作部、学生处、武装部和研究生工作部、研究生院分别对申报材料进行复核。评审小组通过审阅材料、集体讨论、投票表决等方式确定拟获奖名单，评审过程全程记录，留存完整档案，杜绝暗箱操作。

2.风险防控措施

资格核查前置：评审前，学校奖助工作办公室对所有申报人的违纪情况、课程成绩、GPA、既往获奖情况等进行全面核查，排除不符合申报条件的人员，确保申报者资格合法合规，其中 2 名已获评院级奖学金的申报人被取消资格，从源头规避评审风险。

评审监督到位：设立异议反馈渠道，公示期间接受师生监督举报，安排专人负责核实处理异议问题，确保评审结果客观公正。评审会议分别由学生处处长和研究生工作部部长、研究生院院长主持，出席评委全程独立表决，记录人员如实记录审议过程与投票结果，形成完整的评审纪要，实现全程可追溯。

补报流程严谨：针对创新发展学院研究生奖项初始空额情况，严格按照校友基金会及资助方意见启动候补程序，要求学院补充申报、重新评审后推荐候选人，再经学校评审组集体表决通过，避免名额浪费，同时防范补报过程中的不规范操作。

（三）取得成果

1.受益情况

受益人数与范围：本次奖学金共惠及 10 名优秀本科生、10 名优秀研究生，覆盖财政税务学院、金融学院、会计学院、保险学院、统

计与数学学院、国际经济与贸易学院、经济学院、管理科学与工程学院、法学院、创新发展学院共计 10 个学院，涉及税务、金融、会计、保险、统计、法律等多个重点学科领域。获奖学生均为各学院的优秀学生代表，其中本科生 10 名、硕士研究生 10 名，中共党员（含预备党员）15 名，充分体现了奖项对不同学院、不同学历层次、不同政治面貌优秀学生的广泛覆盖。

受益群体质量：获奖学生平均学分加权成绩名列前茅，多人位列年级前 10%。本科生获奖者中，曹晋嘉同学上学年加权平均分 97.29 分，排名班级第一，曾连续两年获得国家奖学金，并获大学生数学建模比赛国家级二等奖、挑战杯北京市二等奖等十余项奖项，现已保送至清华大学五道口金融学院攻读硕士研究生。研究生获奖者中，杨琳珂同学学分加权平均分达 94.11 分；科研成果丰硕，总计发表 SSCI 期刊论文 5 篇、核心期刊论文 3 篇、AA 类期刊论文 1 篇，参与国家社科基金、国家自然科学基金等各类课题多项；实践能力突出，斩获全国金融专业学位案例大赛、“正大杯”全国大学生市场调查与分析大赛等国家级奖项 10 余项。相关先进事迹展现了受益群体的高素质、高水平。

2.创新亮点

多维评审标准创新：评审标准突破单一学业成绩导向，构建“学业－科研－实践－品德”四维评价体系，既重视论文发表、竞赛获奖等显性成果，也关注志愿服务、学生工作、社会责任、体育锻炼等隐性素养，如陈子芃同学参与建党百年、北京 2022 年冬奥会服务保障

工作，刘蘅仪同学担任最高人民法院法律实习生，林可涵同学代表学校参加首都高校乒乓球单项赛和全国大学生乒乓球锦标赛等实践经历均纳入评审考量，引导学生全面发展。

（四）社会效益

1.项目积累与发展

制度体系进一步完善：通过本次评审，积累了定向名额分配、空额补报、多维评审等宝贵经验，进一步细化了学校社会性奖助基金的评审流程与操作规范，为后续同类奖学金项目的开展提供了可复制、可推广的实践模板。

校企合作深度深化：比亚迪奖学金作为校企合作的重要载体，搭建了企业支持高等教育、高校服务企业发展的桥梁。本次评审严格落实资助方“技术为王、创新为本”的理念，重点奖励科研创新与实践能力突出的学生，既满足了企业对高素质人才的培养需求，也为校企后续在人才联合培养、科研合作等方面的深度合作奠定了坚实基础。

2.社会影响力

树立青年榜样标杆：20 名获奖学生的先进事迹通过学校官网、微信公众号等平台广泛传播，其在学术科研中攻坚克难、在社会实践中担当奉献、在专业领域中深耕细作的精神，为全校学生树立了可感可知的榜样，激发了广大青年学子“财经报国”的理想信念与奋斗热情，形成了“学习榜样、争当先进”的良好校园氛围。

彰显企业社会责任：比亚迪公司设立 30 亿元教育慈善基金，本次奖学金是其践行教育公益的重要体现。项目的顺利实施，既展现了

企业“科技向善”的价值观与民族工业的责任担当，也向社会传递了重视人才培养、支持高等教育发展的正能量，提升了企业的社会美誉度，同时引导更多企业关注高校人才培养，助力教育强国建设。

赋能人才培养质量提升：奖学金的激励作用有效促进了学生在学术研究、实践创新等方面的成长，为国家金融、税务、法律、保险等领域培养了一批兼具专业素养与社会责任感的后备人才。获奖学生纷纷表示将以荣誉为动力，持续深耕专业领域，用所学知识服务国家经济社会发展，为行业进步与社会发展贡献青春力量，彰显了项目在人才培养与社会发展中的长远价值。